軽やかに、
明日の私へ。



蒲原製造所で働く、という選択。

NLM 日本軽金属株式会社

日本軽金属

蒲原製造所 全体MAP

社員の意見を受けてさまざまな施設が
日々アップデート中！





1 女性更衣室

各部門の更衣室等を順次更新中。一部工場にはパウダールームも併設し、着替えとともにお化粧直しも気軽にできるスペースに。



2 社員食堂

なんと麺は200円台から食べられてお財布にもやさしい。広々とした空間でゆったり食事を楽しめる。

毎年、地元の方も巻き込んだ「日軽祭」を開催！

3 グラウンド

敷地内にはなんと広大なグラウンドが。昼休みにはここでサッカーなどの球技を楽しむ人も。日軽祭の会場にもなる。



4 神社

グラウンドの近くには安全祈願の神社がある。無事故で安全に日々が過ごせるよう蒲原製造所を見守っている。

数字で見る蒲原製造所

（2026/3/31現在）

8.9%

工場で働く女性社員の比率です。工業高校出身の方には想像しやすい環境かも!?

61人

工場で働く女性社員数。
スタッフ職が38人、現業職が23人在籍しています。

13.6年

勤続年数の平均です。日本における女性の平均勤続年数※よりも長い結果となりました。

※厚生労働省雇用環境・均等局
「令和7年版 働く女性の実情」より

Interview | 01 Karin Kawaguchi

新入社員を
あたたかく受け入れてくれる、
そんな職場です



河口 果凛

電極箔工場 特性検査
2025年入社

入社を決めたときに少し不安だったのは、年の近い女性が少ないかも、ということでした。工業高校でも40人クラスに女子は5人だけで…。ここでもうまくやっていけるかな、と思っていました。

でも実際に働き始めると、その不安はすぐになくなりました！先輩は特定の人だけでなく、いろんな人が優しく笑顔で答えてくれます。わからないことを聞けば、周りの人が助けてくれます。工場長をはじめみなさんがお菓子を配ってくれるくらい、あたたかい雰囲気の職場です。

身だしなみについても、私の所属する工場では髪色も自由です！職場には、急に自分の話をし出す人もいれば、ちょっと天然な人もいて、みんな個性豊か。それぞれが自分らしくいられる、自由な空気があります。周りの人とも話しやすく、女性だけでなく男性の先輩方とも自然とつながりができました。休憩時間には仕事の話だけでなく、休日のことや好きな音楽の話で盛り上がることもありますね。

今年は後輩が入ってきてくれたのが本当に嬉しかったです。一緒に食堂へランチに行けるようになって、昼休みも前よりずっと楽しくなりました。休みの日には、会社の人と一緒に富士急やバーベキューに行ったことも！プライベートでも仲良しです。5人くらいの小さなグループで集まることも多く、気づけば休日の時間も充実しています。

蒲原製造所の同期は6人、私の配属された工場の社員は100人程度で、そのうち女性は8人ですが、その少なさを寂しいと感じたことはありません。初めての場所で、右も左もわからなかったはずなのに、気づけば毎日が楽しい。それは、工場長からも先輩からも「初めてでも、ちゃんと受け入れてもらえる」空気がずっとあったからだと思います。これから入ってくる後輩たちにも、同じようにこの職場を好きになってほしいですし、もっと女性の後輩が増えてくれたらうれしいです！

Q なぜ日軽金？

担任の先生の紹介がきっかけです。工業高校で学んだ化学の知識を活かせる仕事を探すなかで、母校の先輩方が残してくれた入社試験の記録を見て対策をしました。会社見学では食堂の新しさと定食の安さに驚き、初年度から20日の有給休暇がもらえることにも惹かれました。出身高校の先輩が多いことも安心材料になり、入社を決めました。

Q どんな仕事？

電極箔工場の検査班で、特性検査を担当しています。箔の電気的特性や強度を測定する仕事です。この箔は、エアコンなど身近な電子機器の中のコンデンサーに使われています。最近は新しい検査業務を覚え始めていて、わからないところは先輩に聞きながら、少しずつ任せてもらえる業務の幅も広がり、成長を実感しています。

Q やりがいは？

難しい検査に1回で成功したときは、思わず「やった！」と声が出ます。日々の作業は地道な繰り返しですが、自分が検査したものが、いつか誰かが買う製品の中で使われているかもしれない。実感する機会はあまりありませんが、そう考えると、この仕事には確かな責任とやりがいがあると感じています。



＼お仕事中の様子／



新しい検査を教えてもらったり、チャレンジにワクワクする日々

＼オフの様子／



有給休暇を使って、ライブやディズニー、鎌倉バスツアーへ

Interview | 02 Ayaka Ishihara

2人の子育ても、
福利厚生や仲間に
助けられています。



石原 彩華

鋳造工場 品質管理
2008年入社

私は社内結婚をして、2人の子どもを育てながら時短勤務をしています。

振り返ると、入社した頃は結婚したら辞めていく人が多い時代でした。自分もいつか同じように辞めるのかな、と少し寂しく思っていたのを覚えています。配属も同期とはバラバラで、心細さがなかったと言えば嘘になります。

それでも実際には、制度も人も、想像以上に支えてくれました。1人目の不妊治療のときはまだライフサポート休暇がなく、自分の有給休暇を使いましたが、2人目からは休暇が新設され、使わずに済みました。時短勤務は小学校6年生まで可能で、それを話すと他のママ友にすごく驚かれます。制度は年々整ってきていて、今では安心して働き続けられる環境があります。

上司は、妊娠中から仕事量や内容を気にかけてくれて、本当にありがたかったです。残業になりそうなときは2人体制を組んでくれたり、子どもが体調を崩せば病名まで調べてくれたり。出社したときも「大丈夫?」と同僚が声をかけてくれることで、いつも安心して頑張れています。家族のことを理解し、尊重してくれているのだと、日々感じています。ちょっとした相談は仕事の合間に、込み入った話のときは別室で。気軽に聞いてもらえる雰囲気があります。

子どもの体調不良で休みがちだった時期も、上司も同僚も「気にしないで」と言い続けてくれました。休日は家族で旅行に出かけたり、川遊びをしたり、会社のお祭りに参加したりと、家族の時間も大切にできています。

「今の上司じゃなきゃ、続いてなかったかもしれない」本当にそう思うくらい、この会社の制度と、支えてくれる人たちには救われてきました。ロールモデルと言うにはまだ難しいかもしれませんが、同じように不安を抱える後輩がいたら、今度は自分が支える側になりたいと思っています。

Q なぜ日軽金？

化学が好きで、工業高校の化学科に進学しました。夏になり就職先を考え始めたころ、一個上の先輩が品質保証の仕事をしていると聞いて、日軽金を知りました。何社か見学に行きましたが、案内してくれた人事の方の雰囲気が優しかったことが決め手です。家から通える距離だったことも、選んだ理由のひとつでした。

Q どんな仕事？

鋳造工場の品質管理部門で、ミクロ検査やガス分析、エッチング作業を担当しています。工場でできた製品が、決められた基準を満たしているかを確認する仕事です。「これは出荷して大丈夫です」という保証を出して送り出す、いわば最後の砦のような役割を担っています。

Q やりがいは？

最初に配属されたケミカル工場では、9年間、薬品の分析を担当しました。滴定という作業では、色がぱっと変わる瞬間を見極める必要があり、思っていたよりずっと奥が深く、細かい仕事だと感じました。地道な作業の中に発見があることが、今も変わらないこの仕事の面白さです。



＼お仕事中の様子／



安全のために、鉄板の入った安全靴と高温から守ってくれる作業服

＼オフの様子／



白樺リゾートやアンパンマンミュージアムへ家族旅行

Interview | 03 Makiko Mochida

30年働いて、辞めたいと思ったことは一度もないです。



持田 真紀子

アルミ加工工場 組長
1995年入社

入社したのは18歳のときでした。最初に配属された工場は、もともと女性が多く、居心地は悪くなかったのですが、結婚や妊娠をすると「いつまで働くの？」という空気が漂っている時代でしたね。お腹が大きくなるにつれて辞めていく人をたくさん見てきて、「自分もいつかは辞めるんだろうな」と漠然と思っていました。しかし、入社2年後に異動した先で出会った男性上司が「戻ってきてね」と言ってくれたんです。育休を使ったのは、その工場では私が2人目。周りは母親世代の女性が多く、子育てにもすごく理解がありました。

組長になる前、作業長になったのは「やってみない?」と声がかかったのがきっかけです。ちょうど娘が高校を卒業する年で、今なら挑戦できると思い引き受けました。部下はほぼ全員男性で、マネジメントは今でも試行錯誤。最初はハッキリと指示を出すことを意識していたのですが「言い方が冷たい」と言われたこともあります。それでも、やってほしいことをやってと伝えるスタイルを貫いています。その分、休憩中にひと言かけて回ったり、小さな積み重ねで信頼をつくることを大事にしています。「困ったら持田さんに言えばなんとかしてくれる」、そう思ってもらえるといいですね。

同期の女性組長とは、お互いに心強い存在です。何かあったときに話を聞いてもらえる相手がいるだけで、一人ではないという安心感がありますね。

休みの日は娘とショッピングやコンサートに出かけたり、リフレッシュ休暇で母と旅行に行ったりもします。参加しているD&Iコミュニティでは、育児や介護に限らず、その人それぞれが求める何かを聞き取れるような制度がもっとあればいいね、という話もしています。今、40代から50代にかけて社歴の長い女性が少ないからこそ、これから育っていく後輩たちを支えていきたいと思っています。

Q なぜ日軽金？

工業高校で化学を学んでいたので、分析だったり、薬品を扱う現場の仕事に就きたいという思いだけは強くありました。本当は別の会社を受けていたのですが、試験に落ちてしまって…そんな中、進路指導の先生が日軽金を教えてくださり、ここならやりたい仕事ができそうだと思いました。

Q どんな仕事？

アルミ加工工場の組長として、朝は現場を一周して異常がないか確認し、朝会や昼会での進捗報告、安全教育資料の作成などを担当しています。工場には5つの工程があり、そのうち2つを担当しています。工場の半分ぐらいを見渡す立場です。信頼関係構築のため、部下とのコミュニケーションも意識して取り組んでいます。

Q やりがいは？

失敗してもいいから「やり遂げる」ということが大好きです。作業長時代も、自分の担当エリアをまとめ、部下への指示はもちろん、上司に「わからない」と一切言わせないくらい、クリアに報告することを徹底していました。今もその姿勢は変わらず、仕事に向き合う軸になっています。



さまざまな社員の声を、聞き取れる会社にしたいです。

＼お仕事中の様子／



朝出社し、現場を巡回する持田さん

＼オフの様子／



娘とのお出かけ、GENERATIONS from EXILE TRIBEのコンサートへ

日本軽金属は、誰もが働き続けやすい環境づくりを目指しています。

社員のみなさんが結婚、妊娠、出産、育児、介護など、人生のあらゆるシーンを安心して迎えられるような支援・制度を完備。成長をサポートする研修体系を整えています。





蒲原製造所の豊富なサポートをご紹介！

蒲原製造所 勤労課
長田 静穂

病気治療に関する制度

ライフサポート休暇

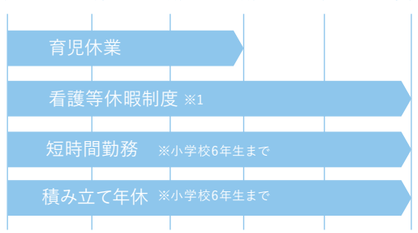
不妊治療や指定難病と仕事の両立のため取得できる休暇。
（1年10日まで1日単位または半日単位で利用可／有給扱い）

介護に関する制度

介護サポート休暇

家族の介護等のために取得できる休暇。（1年10日まで1日単位または半日単位で利用可／対象家族の要介護状態、社員との同居・別居、ならびに扶養状況にかかわらず利用可／有給扱い）

育児に関する制度



出会いに関する支援

Aill goen（AIご縁アプリ）サービス

社外の「出会い」から「お付き合い」までAIがナビゲートするサービス。対象者は独身社員。社員の利用料金は無料とし、全額会社負担。

研修

フォルトゥナ研修

主に事務を担う女性社員が対象。チャレンジングな課題や参加者同士の交流を通じて、自身の可能性や在り方を見つめ直し、仕事の質の向上と活躍を支援する研修。

ベビーシッター支援制度

対象は3歳に到達する年度～小学校入学までの子女を持つ社員、補助額は社員1人あたり年間5万円。

復職支援

ジョブリターン制度

出産や育児のために退職した社員の復帰を支援する。

※1 小学校6年生以下の看病・通院による休業が必要なとき子ども1人あたり5日（2人以上最大10日）の休暇を取得できる（半休や1時間単位での取得可能）

今、日本のモノづくりは、少子高齢化による人手不足や技能継承の課題に直面しています。
こうした中、企業の持続的成長には多様な人財の活躍が不可欠です。
特に女性社員は、多様な視点や発想による価値の創造や、
コミュニケーション力・協調性を活かした生産性向上に長けており、
また管理職や専門職においては、組織の意思決定の質も高めます。

女性活躍の推進は、単なる人財確保・定着に留まらず、今後の日本軽金属の成長と未来を支える重要な取り組みであると私は考えます。

蒲原製造所においては、これまで以上に女性社員の人財育成に努め、
積極的な女性活躍を推進いたします。



執行役員
蒲原製造所長
佐野 功和



よくある質問



Q1 入社前に勉強しておいた方が良いことは？

配属部門により業務内容が異なるため、勉強は入社後でOKです。入社前は学生時代にしかできないことを楽しんでください。さまざまな年代の人と関わる経験をしておくと、入社後にきっと役立ちます。

Q2 とっておいた方が良い資格は？

特別に何かをとっておく必要はありませんが、業務に関わることを事前に勉強する機会があれば、後々の糧になります。業務上必要な資格は、会社が費用を負担して取得できるのでご安心ください。

Q3 活躍している人に共通する特徴は？

黙々と取り組むより、チームで協力し合う作業が多いので、「コミュニケーションを大切にしていること」が大事です。また、「依頼に誠実に応えること」で周りから頼りにされ、活躍のチャンスが増えていきます。

Q4 1日の流れはどのような感じですか？

一般的な例ですが、朝は8:25に出社し、朝礼で作業内容と安全面などの注意事項を確認したうえで実作業に入ります。終業は17:15で、配属部門によって多少前後することもあります。

Q5 どうやって仕事を教わっていくのでしょうか？

はじめに安全面の教育を受けていただきます。基本はOJT教育で、先輩社員と一緒に作業しながら覚えていきます。作業標準書(マニュアル)に従い、独り立ちできるまでしっかりサポートするので安心してください。

Q6 食堂はありますか？

あります。数年前にリニューアルをし、定食2種類・麺・小鉢など選択肢が豊富です。ヘルシーメニューや有名店とコラボしたメニューが登場することもあり、社員の楽しみのひとつになっています。

Q7 出張はありますか？

頻繁にはありませんが、資格取得のための試験や、研修・会議などで業務出張が発生することがあります。

Q8 転勤はありますか？

原則、転勤はありませんのでご安心ください。

ダイバーシティ&インクルージョン（D&I）コミュニティアクティブに活動中！



社員一人ひとりの個性と価値観を尊重し、多様な人財が活躍できる組織づくりに向けて2025年1月に各事業所から、中堅・若手メンバーを選出して発足しました。女性社員の活躍推進を重点テーマとして取り組むとともに、両立支援や障がい者雇用等について、社員がD&Iについて考えるきっかけづくりをしています。

NLM 日本軽金属株式会社

蒲原製造所　〒421-3203 静岡県静岡市清水区蒲原161

TEL 054-385-2111　HP https://www.nikkeikin.co.jp/